

# COMUNE DI LEFFE

(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

## Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Pre-intesa 11/11/2014</b> <b>Contratto 30/12/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: <b>Dott. Rapisarda Leopoldo</b> Componenti: <b>Bonomi Pierina</b> <b>Sugliani Mario</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Firmatarie della pre-intesa: FP-CGIL, CISL-FP. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 15/12/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <sup>1</sup> ? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art 16 del D. Lgs 150/2009</b>
<b>Eventuali</b>		

**osservazioni:** nessuna osservazione

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Titolo I - Disposizioni generali

Titolo II- Il sistema delle relazioni sindacali

Titolo III – Esercizio dei diritti e delle libertà sindacali

Titolo IV – Forme di partecipazione

Titolo V - Disposizioni diverse (Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, Formazione e aggiorn professionale etc)

Titolo VI – Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (dall'art 19 all'art 29)

Titolo VII – Disposizioni finali

Allegato A - Individuazione delle risorse decentrate

Allegato B - Disciplina delle risorse correlate a specifiche disposizioni di legge

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€22.319,48
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 39.742,98
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	\
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 990,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 3.480,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 11.176,67
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) compreso fondo prev PL di € 6.000,00	€ 4.643,32
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 750,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	\
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	\
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 7.812,42
Progetti	€ 7.500,00
Totale	€ 98.414,87

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 31/05/2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese anche per l'anno 2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessun'altra informazione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 263 del 10/12/2013 per la sua parte fissa e con determinazione n. 264 del 10/12/2013 per la sua parte variabile nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 83.713,81
Risorse variabili	€ 14.302,44
Somme non utilizzate nell'anno precedente	€ 398,62
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 98.414,87</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 83.713,81.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 81.607,81
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	\
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	\
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.106,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun altro incremento.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art 15, comma 3	€ 4.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.500,00
Specifiche disposizioni di legge (D. Lgs 163/06- L. 446/97)	€4.643,32
Risparmio straordinari anno 2014	€ 2.159,12
Somme non utilizzate l'anno precedente (risparmi)	€ 398,62

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava a € 338.462,91, per una possibilità d'incremento massima di € 4.061,55 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.000,00 pari all'1,18%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione dei progetti intersettoriali è stata stanziata una somma di € 3.500,00 da liquidare nelle modalità stabilite con delibera di GC n 129 del 02/12/2014.

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nessuna decurtazione.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 83.713,81
Risorse variabili comprese le specifiche disposizioni di legge	€ 14.302,44
Somme non utilizzate nell'anno precedente	€ 398,62
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 98.414,87</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 7.812,42
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 39.742,98
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	\
<b>Totale</b>	<b>€ 47.555,40</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 50.859,47, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	\
Indennità di rischio	€ 990,00
Indennità di disagio	€ 3.480,00
Indennità di maneggio valori	\
Lavoro notturno e festivo	\
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 11.176,67
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 750,00
<b>Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni</b>	<b>€ 3.500,00</b>

Art 15, comma 3	€ 4.000,00
Specifiche disposizioni di legge (D. Lgs 163/06- L. 446/97) compreso fondo previd pl € 6.000,00	€4.643,32
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 22.319,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto in quanto effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse	€ 47.555,40
Somme regolate dal contratto	€ 50.859,47
Totale	€ 98.414,87

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 83.713,81 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 47.555,40. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Costituzione del Fondo.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Diff 10-14	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 81.607,81	€ 81.607,81		€ 81.607,81
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 2.106,00	€ 2.106,00		€ 2.106,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Diff 10-14	Anno 2010
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	\	\		\
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	\	\		\
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	\	\		\
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	\	\		\
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	\	\		\
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	\	\		\
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 83.713,81</b>	<b>€ 83.713,81</b>		<b>€ 83.713,81</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	\	\		\
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	\	\		\
Art. 15, comma 3	€ 4.000,00	€ 4.000,00		€ 4.000,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.500,00	€ 2.000,00	-€ 7.800,00	€ 11.300,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	\	\		\
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Specifiche disposizioni di Legge (art 163/06-L 446/97- <b>Residui censimento solo per 2013</b> )	€ 4.643,32	€ 10.643,32	+€ 2.706,62	€ 1.936,70
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	\	\		\
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 2.159,12	\	+€ 389,17	€ 1.769,95
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 398,62	€1.016,19	-€ 317,24	€ 715,86
Art 8 comma 2 lett a) e b) del CCNL 11/04/2008	0	0	-€ 1.053,00	€ 1.053,00
Altro (attuazione direttiva 2004/38/CE)	0	0	€-115,71	€ 115,71
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 14.701,06</b>	<b>€17.659,51</b>	<b>-€ 6.190,16</b>	<b>€ 20.891,22</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i> <b>NESSUNA DECURTAZIONE</b>				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 83.713,81	€83.713,81		€ 83.713,81
Risorse variabili	€ 14.701,61	€17.659,51	-€ 6.190,16	€ 20.891,22
Decurtazioni				
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 98.414,87</b>	<b>€101.373,32</b>	<b>-€ 6.190,16</b>	<b>€104.605,03</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo.**

Descrizione	Anno 2014	<b>Anno 2013</b>	Diff 10-14	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	€ 7.812,42	€ 8.076,18	-€761,28	€ 8.573,70
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 39.742,98	€ 42.175,23	-€ 3.669,05	€ 43.412,03
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	\	\		\
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	\	\		\
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	\	\		\

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Diff 10-14	Anno 2010
Altro	\	\	\	\
<b>Totale</b>	<b>€ 47.555,40</b>	<b>€ 50.251,41</b>	<b>-€ 4.430,33</b>	<b>€ 51.985,73</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno	\	/	-€ 3.517,47	€ 3.517,47
Indennità di rischio	€ 990,00	€ 990,00		€ 990,00
Indennità di disagio	€ 3.480,00	€ 3.480,00	+€ 3.300,00	€ 180,00
Indennità di maneggio valori	\	\		\
Lavoro notturno e festivo	\	\		\
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 11.176,67	€ 12.558,00	+€676,67	€ 10.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 750,00	€ 900,00	-€ 150,00	€ 900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	\	\	\	\
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 22.319,48	€ 16.550,59	+€ 3.024,35	€ 19.295,13
Altro	€12.143,32	€ 16.643,32	-€ 5.093,38	€ 17.236,70
<b>Totale</b>	<b>€ 50.859,47</b>	<b>€ 51.121,91</b>	<b>-€1.759,83</b>	<b>€ 52.619,30</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	\		\	\
<b>Totale</b>	\		\	\
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
<i>Non regolate dal decentrato</i>	€ 47.555,40	€ 50.251,41	-€ 4.430,33	€ 51.985,73
<i>Regolate dal decentrato</i>	€ 50.859,47	€ 51.121,91	-€ 1.759,83	€ 52.619,30
<i>Ancora da regolare</i>	\	\	\	
<b>Totale</b>	<b>€ 98.414,87</b>	<b>€101.373,22</b>	<b>-€ 6.190,16</b>	<b>€ 104.605,03</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 10108010050, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione è impegnato al capitolo 10108010050 del bilancio 2014.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.